



勤 時 塔

K I N J I T O H

勤時塔—SC Standard planA



	製品名	概要
勤時塔 KINJITOH	 勤怠管理	生体認証機（顔認証、指紋認証、カード認証）と連動することによって、勤怠管理システムを実現。生体認証機で取得したログを、出退勤打刻に変換
勤時塔－SC KINJITOH－SC	ストレスチェック IT導入補助金対象	誰でも簡単に精神的・身体的ストレスの情報、自律神経のバランス、血管の健康状態の測定結果を確認でき、数値による管理を行うことができます。
勤時塔－BS Biometric authentication System	 顔認証	高い精度でより早い顔認証を実現するディープラーニング機能を搭載しています。マスクをしたままでも認証が可能！コンパクトなスマートフォンサイズの洗練されたデザインで、設置する場所の美観を損ねません。
	 入退室管理	生体認証（指紋認証）、ICカード認証（Mifare）を備えた複合型入退室管理システム。オフィスや工場、医療機関や研究機関のドアに設置することで物理的なセキュリティと入退室者の管理ができます。



勤 時 塔 - SC

K I N J I T O H

Stress Check

ストレスチェックについて

精神障害による労災請求件数の増加や自殺者の増加など、職場や仕事において強いストレスを感じている人が年々増えていることから、2015年12月1日からストレスチェック制度が**義務化**されています。

ストレスを抱える従業員の割合



■職場にメンタル不調者がいると答えた企業の割合
56.7%

■職場でストレスを感じていると答えた男女
56.7%

■仕事や職業生活に強い不安や悩みストレスになっていると感じる
59.5%

■ストレスを感じている年齢は男女共に 40～49歳が最も多い割合
58.7%



ストレスチェックの未実施のリスク

ストレスチェック未実施の場合、罰則が発生します！

■ 未実施のリスク

- ・ **最大50万円の罰則金** が課されることがある。
- ・ **安全配慮義務に違反** に抵触。
- ・ 社会的に問題のある企業として社名を公表

■ 安全配慮義務違反

会社は民法415条1項に定める「**債務不履行**」による損害賠償が請求されることも。





ストレスチェックの導入により下記のようなメリットがあります。

生産性

- ・労働意欲向上
- ・欠勤の減少
- ・生産性の底上げ

企業イメージ

- ・売上アップ
- ・採用応募数アップ
- ・健康経営優良法人認定

離職リスク

- ・健康不良退職減
- ・定着率アップ
- ・従業員評価に向上

保険料負担

- ・企業保険料負担減

ストレスによる損失

心身に不調をきたしている状態であるため、業務パフォーマンスが十分に発揮できず、生産性が低下します。

※出社しているものの、何らかの健康問題によって業務効率が落ちている状況 → 疾病出勤

【東大1項目版 (SPQ)】

【設問】

病気やけががないときに発揮できる仕事の出来を 100%として過去4週間の自身の仕事を評価してください。

【計算式】

疾病出勤 = (100% - 回答値)、疾病出勤損失割合 = (100% - 疾病出勤)



勤 時 塔 - SC

K I N J I T O H

Stress Check

概要詳細



日々の**心**と**体**の健康状態を簡単に・客観的に測定結果を分かりやすくストレス度合や血管状態見える化することができる。

■対象者・実施方法

- ・基本的に法人の労働者（老人ホームの入居者等へ使用される事もある）
- ・定期的にストレスチェックを実施。労働者の自己評価形式で行う。

■内容・結果の活用

- ・労働者が直面している **仕事上の負荷** や**ストレス要因**、**ストレスによる身体的・精神的な 症状、ストレスへの対処方法** などを評価。
- ・働者の健康管理や労働環境の改善に役立てる。
- ・必要に応じて、適切な支援やカウンセリングを提供。

労働者の心理的な健康を保護し、労働環境の改善に役立てる事ができます！

測定結果の詳細

身体・精神的なストレス所帯を示しています。数値が低いほど健康的な状態です。

身体的ストレス: 自分の体(身体)が疲労やストレスによって受けている圧迫感を意味します。健康で活力があるほど結果が良く出て、身体的に疲れているほど結果が悪く出ます。

精神的ストレス: 精神的に受けているストレス(不安・心配・怒り・緊張・無気力)程度を示しています。

ストレス指数: 体が身体的・精神的に受けている全体的なストレスの程度をパーセントで数値化した値です。数字が低いほどストレスが少なく、健康的な状態を表しています。

緑色: ストレスが少なく良好な状態

黄色: 日常的なストレスを受けている状態

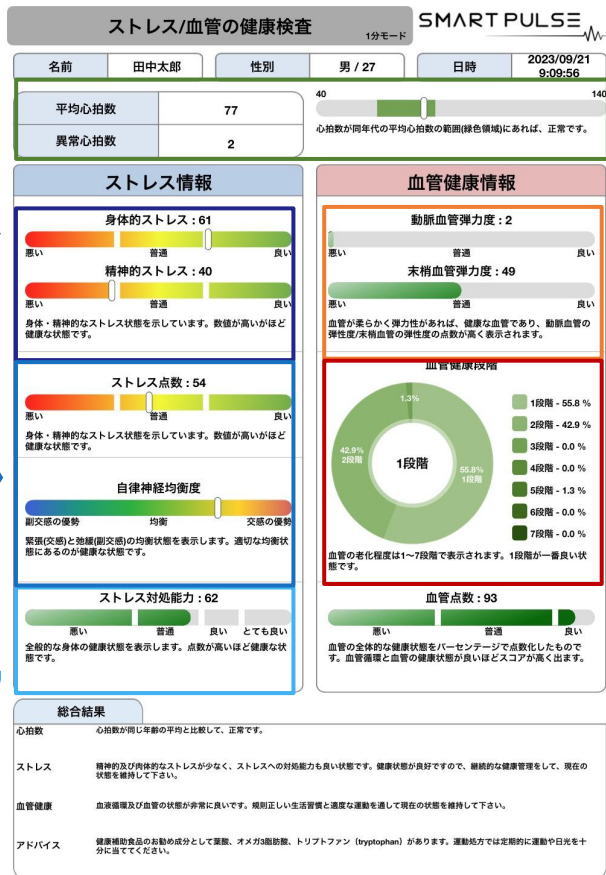
赤色: ストレスを継続的に受けた慢性的なストレス状態

自律神経均衡度: 緊張(交感神経)と弛緩(副交感神経)のバランスの程度を表します。緑色の標準範囲内に位置すれば適切なバランスを保っていて健康な状態です。

バランス: 交感神経と副交感神経が適切なバランスを保ち健康的な状態。交感優位に近いほど交感神経が亢進された状態であり不安、イライラ感などと緊張感がある状態です。副交感優位に近いほど副交感神経が亢進された状態で落ち込み、無気力、やる気不振などを感じる状態です。

身体は船体的な健康状態を示します。数値が高いほどストレスへの適応能力が良く健康な状態です。

ストレス対処能力: 身体がストレスを受けた時、どれほど適応し解消することが出来るかを表す指標です。同じストレスを受けても対処能力が良い人はストレスを簡単に乗り越えることが出来ます。逆に対処能力が悪い人は持続的なストレスが病気につながる可能性があります



心拍数が緑色の標準範囲内であれば正常です。

平均心拍: 心臓が1分間平均動く心拍数の回数 (大人平均心拍数: 80~90回、子供平均心拍数: 70~100回)

異常心拍: 測定中激しく動いたり不整脈がある場合に表示される非常に不規則な心臓の鼓動を意味します。成人の場合、異常心拍数が5回以上、子供の場合20回以上の場合には測定結果の正確度が低下するので再測定が必要です。普通に測定したにも関わらず以上心拍数が複数回出た場合には不整脈を疑う必要があります。(子供の場合なら成人になると以上心拍数が自然になくなる場合があります。)

動脈血管と末梢血管の弾力度の数値が高いほど柔軟性と弾力が良い健康的な血管です。

動脈血管弾力度: 心臓から出る血液の流れ・強さを意味します。

末梢血管弾力度: 手や足のように体の末端に流れる血液の循環程度を意味します。末梢血管の場合、体内の酸素・栄養供給などによる血圧、血流量の変化とストレスによるホルモンの影響などで測定のたびに結果の変化が多く見られます。

・血管弾力度は同じ性別・年齢のグループの標準値を基準に算出されるため血管段階とは異なることがあります。

血管健康段階

血管の老化程度は1から7段階に分離されます。

1段階: 血管の健康状態が非常に良い状態。

2段階: 血管の健康状態が良好な状態。

3~4段階: 血管の老化が始まった状態が必要となる状態。

6~7段階: 血管の健康状態が非常に悪い状態。血液循環障害と血管の健康疾患が憂わしい状態。

血管点数

血管の全体的な健康状態をパーセンテージで点数化したものです。血管循環と血管の健康状態が良いほどスコアが高くなります。



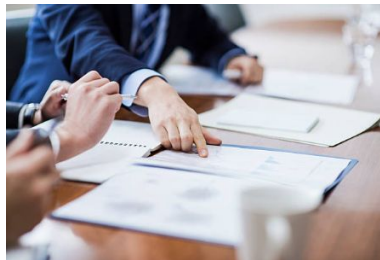
勤 時 塔 - SC

K I N J I T O H
Stress Check

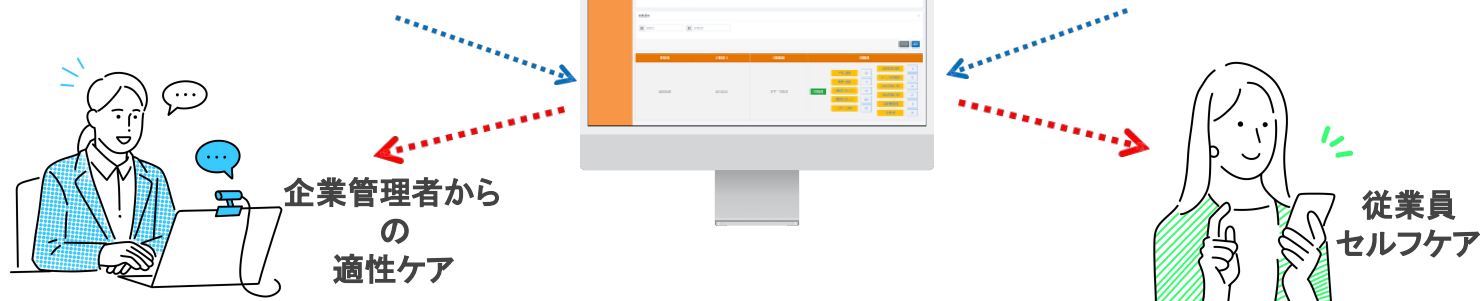
運用方法

従業員の日々の健康管理にご使用下さい！実施の時期、回数に制限はございません。
月1回の実施により健康診断では判定できないプレゼンティーズムの従業員を早めに判別できるようになり、人事／労務施策に役立てることが可能となります。

職場で



自宅で



企業管理画面

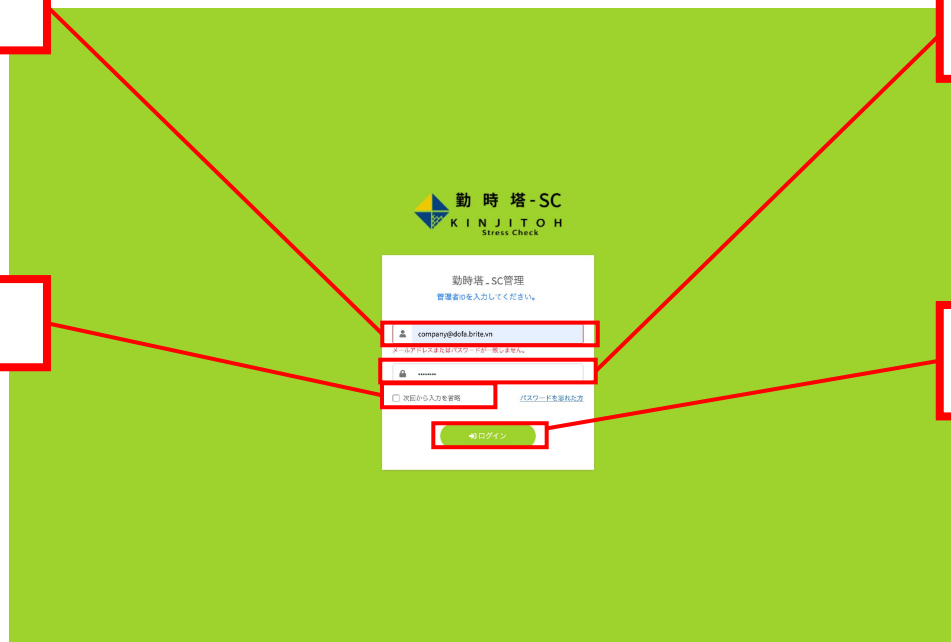


登録済みアドレス入力

登録済みパスワード入力

チェックボックス

ログインボタン
[マスタ管理画面\(顧客一覧\)](#)へ



The screenshot shows the login interface for '勤時塔-SC' (KINJITO SC). The page title is '勤時塔-SC管理' (KINJITO SC Management) with the subtitle '管理画面を入力してください。' (Please enter the management screen). The login form includes a text input for the email address (containing 'company@kita.brite.vn'), a password input field, a checkbox for '次回から入力を省略' (Omit input from next time), and a green 'ログイン' (Login) button. A link for 'パスワードを忘れた' (Forgot password) is also present. Red boxes and lines highlight specific elements: the email input field is linked to '登録済みアドレス入力'; the password input field is linked to '登録済みパスワード入力'; the checkbox is linked to 'チェックボックス'; and the login button is linked to 'ログインボタン' and the master management screen link.

勤時塔-SC
KINJITO SC
Stress Check

勤時塔-SC管理
管理画面を入力してください。

company@kita.brite.vn

パスワードを入力してください。

☐ 次回から入力を省略

パスワードを忘れた

ログイン

カレンダー表示、選択

テキスト入力

リスト表示、選択



計測者情報

検索条件

登録日
 計測者ID
 性別
 年代
 計測回数

クリア 検索

20件中20件ヒットしました

登録日	計測者ID	性別	年代	計測回数	操作
2023/12/05	user@dofa.brite.vn	男	10代	10	詳細 編集 算出 削除
2023/12/05	user3@dofa.brite.vn	女	60代	3	詳細 編集 算出 削除
2023/12/07	test0@brite.vn	女	30代	0	詳細 編集 算出 削除

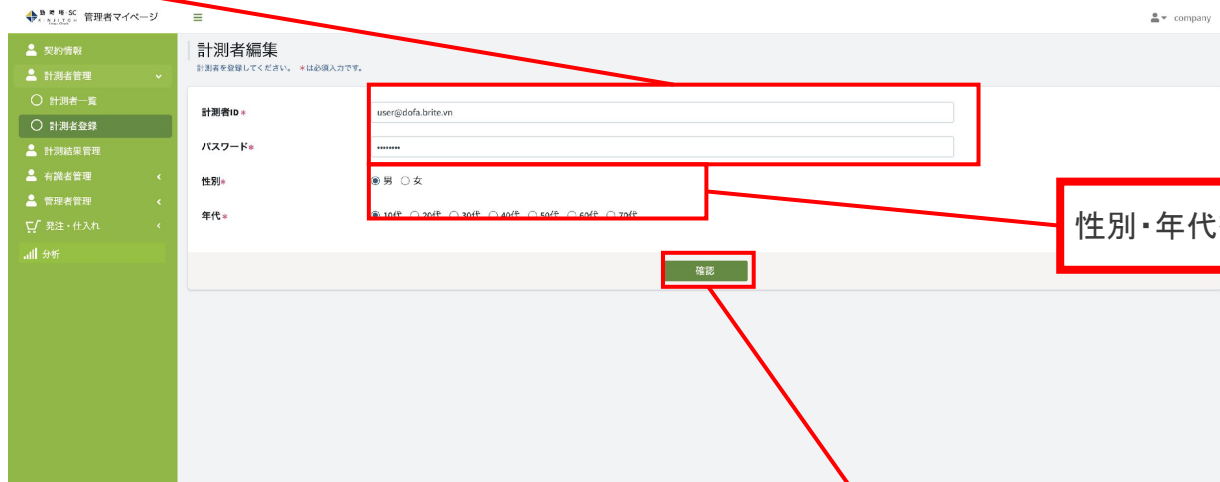
[企業管理画面\(計測者情報/計測者詳細\)へ](#)

[企業管理画面\(計測者情報/計測者編集\)へ](#)

項目の削除

計測者が計測結果の登録時に入力した数値から算出することができる

従業員の登録の為に必要な情報
を入力する



性別・年代を選択する

確認から登録ボタンへ

健康管理システム 計測結果管理

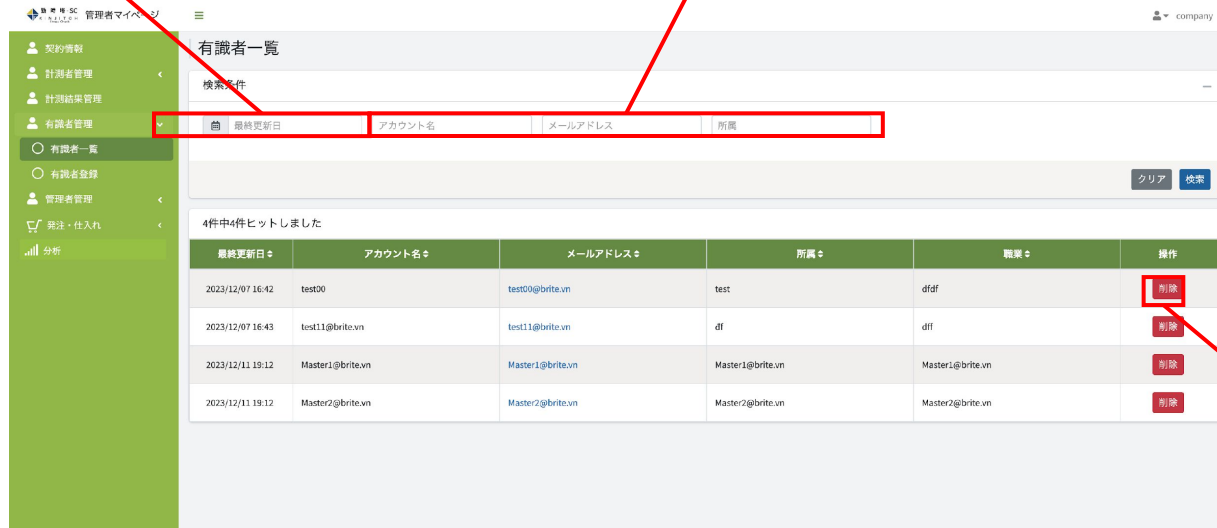
検索条件

計測日 計画日 計測番号 計測名称

計測日	計画日	計測番号	計測名称	計測結果
2024/05/17	2024/05/17	user@idofa.briteavn	1	計測結果 自律神経バランス 0 ストレス耐性能力 0 脳血管管理力 0 末梢血管管理力 0 血管健康指数 0 血管年齢 0
2023/12/29	2023/12/29	user@idofa.briteavn	1	計測結果 自律神経バランス 0 ストレス耐性能力 0 脳血管管理力 0 末梢血管管理力 0 血管健康指数 0 血管年齢 0
2023/12/29	2023/12/29	user@idofa.briteavn	1	計測結果 自律神経バランス 0 ストレス耐性能力 0 脳血管管理力 0 末梢血管管理力 0 血管健康指数 0 血管年齢 0

カレンダー表示、選択

テキスト入力



有識者一覧

検索条件

色 最終更新日 アカウント名 メールアドレス 所属

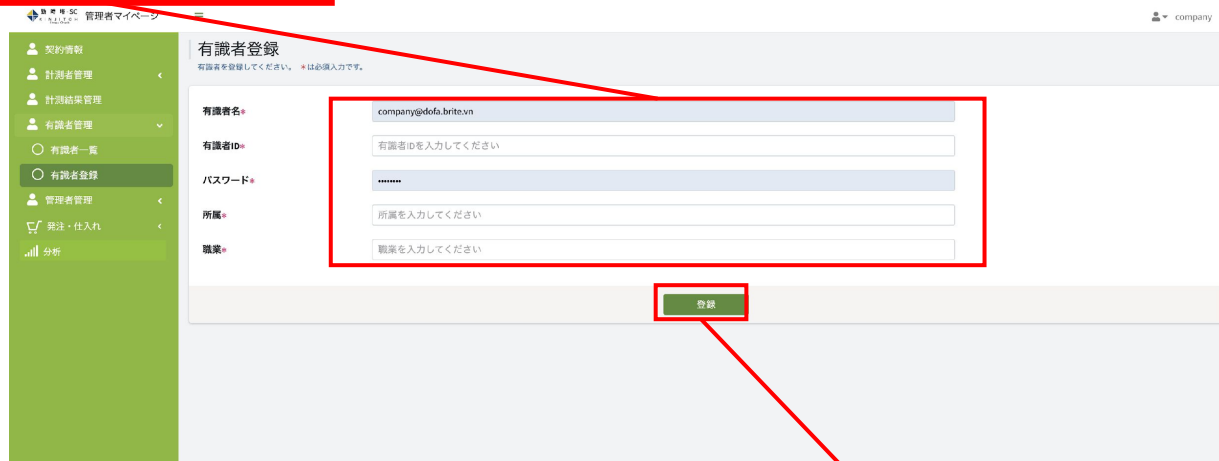
クリア 検索

4件中4件ヒットしました

最終更新日	アカウント名	メールアドレス	所属	職業	操作
2023/12/07 16:42	test00	test00@brite.vn	test	dfdf	削除
2023/12/07 16:43	test11@brite.vn	test11@brite.vn	df	df	削除
2023/12/11 19:12	Master1@brite.vn	Master1@brite.vn	Master1@brite.vn	Master1@brite.vn	削除
2023/12/11 19:12	Master2@brite.vn	Master2@brite.vn	Master2@brite.vn	Master2@brite.vn	削除

項目の削除

産業医・カウンセラー等の情報を入力



有識者登録

有識者を登録してください。 * は必須入力です。

有識者名* company@dofa.brite.vn

有識者ID* 有識者IDを入力してください

パスワード* PASSWORD

所属* 所属を入力してください

職業* 職業を入力してください

登録

確認から登録ボタンへ

カレンダー表示、選択

テキスト入力

管理者一覧

検索条件

最終更新日

管理者名

管理者ID

クリア

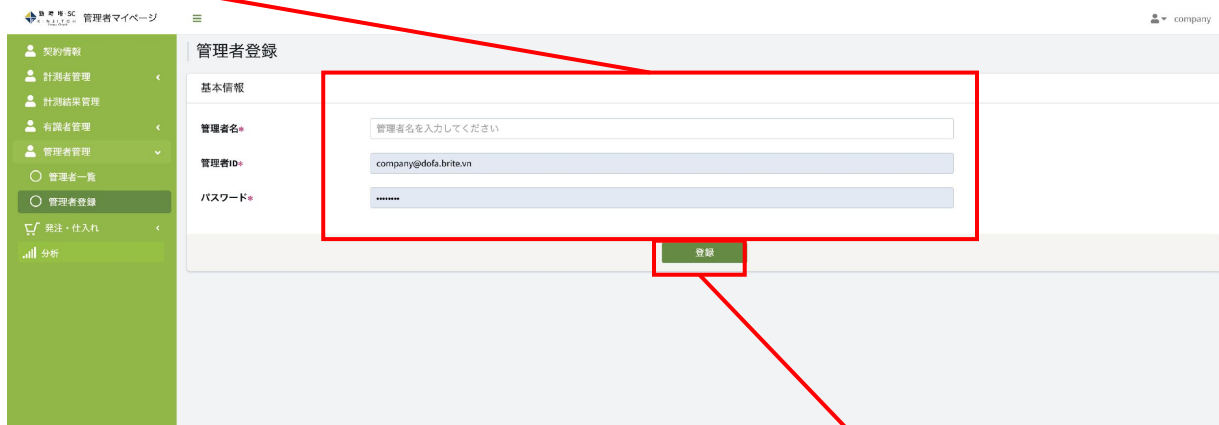
検索

22件中20件ヒットしました

最終更新日	管理者名	管理者ID	操作
2023/12/05 13:40	company	company@dofa.brihe.vn	削除
2023/12/07 16:45	test1@gmail.com	test1@gmail.com	削除
2023/12/07 16:45	test2@gmail.com	test2@gmail.com	削除
2023/12/07 16:45	test3@gmail.com	test3@gmail.com	削除
2023/12/07 16:45	test4@gmail.com	test4@gmail.com	削除
2023/12/07 16:46	test5@gmail.com	test5@gmail.com	削除
2023/12/07 16:46	test6@gmail.com	test6@gmail.com	削除

項目の削除

企業の管理者を登録することが可能



管理者登録

基本情報

管理者名*

管理者ID*

パスワード*

登録

確認から登録ボタンへ

計測者管理画面



登録済みアドレス入力

登録済みパスワード入力

チェックボックス

ログインボタン
[計測者管理画面\(計測結果情報\)へ](#)



勤時塔-SC管理
計測者の入力してください。

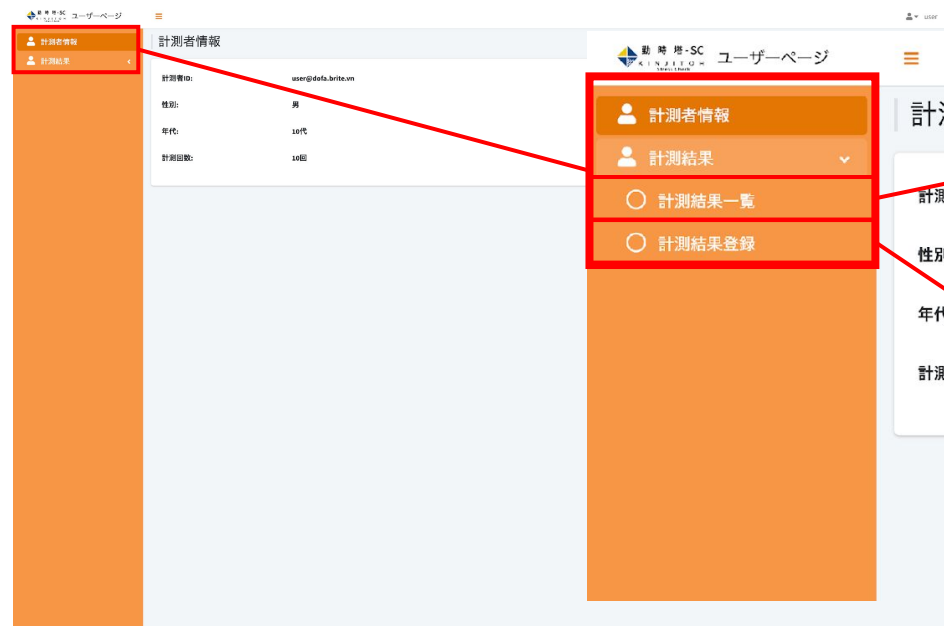


☐ 本日から入力をお願いします

☐ パスワードを再入力してください

ログイン





[計測者管理画面\(計測結果/計測結果一覧\)へ](#)

[計測者管理画面\(計測結果/計測結果登録\)へ](#)

カレンダー表示、選択

計測結果一覧

計測者ID: user@defa.brite.vn

性別: 男

年代: 10代

計画回数: 10回

検索条件

色 登録日 色 計画日時

クリア 検索

登録日	計画日時	計画回数	計測結果
2023/12/25	2023/12/25	1	計測結果
2023/12/27	2023/12/27	1	計測結果

計測結果画像表示(別ウィンドウ)

計測結果一覧

計測者ID: user@defa.brite.vn

性別: 男

年代: 10代

計画回数: 10回

検索条件

色 登録日 色 計画日時

クリア 検索

計測結果画像表示(別ウィンドウ)

労働生産性指標分析の算出の為に必要な数値です。



計測者管理 ユーザーページ

計測者情報
計測結果
計測結果一覧
計測結果登録

計測結果登録

アップロード

下記アンケートにもお答え下さい

【週間】

病欠やけががないときに発揮できる仕事の出来を100%として過去4週間の自身の仕事を評価してください。

0 %

登録

登録確認へ